

PROGRAMA DE CERTIFICADO EN GESTIÓN DE RIESGOS EMPRESARIALES **COSO ERM**

Basado en el Marco Integrado de Gestión
de Riesgos Empresariales de **COSO**



SEPTIEMBRE 2026
16, 17, 21, 22,
23, 24 y 28



HORARIO
De 18:00 a 21:00 hrs.
(Hora Centroamérica)



MODALIDAD
VIRTUAL
(Microsoft Teams)

MAPA DE RIESGOS



NIVEL DE RIESGO



TENDENCIA



FACILITADOR

Edwin Giraldo Zapata

CIA, CFSA, CCSA, CGAP

Gerente de Cumplimiento |
Especialista en Riesgos,
Control Interno y Auditoría

COSO

ENTERPRISE
RISK MANAGEMENT
CERTIFICATE



Más Información
5625-6247

capacitacion@iaigt.com
www.iaigt.com



The Institute of
Internal Auditors

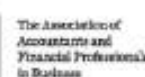




COSO – Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission

COSO es la organización que actúa como líder mundial de pensamiento organizacional mediante el desarrollo de marcos y orientaciones generales sobre Control Interno, Gestión de riesgo empresarial y disuasión del fraude dirigidos a mejorar el desempeño organizacional y la supervisión, así como a reducir el nivel de fraude en las organizaciones.

CERTIFICADO EMITIDO POR COSO Y AVALADO INTERNACIONALMENTE POR





POR QUÉ ASISTIR A ESTE PROGRAMA INTERNACIONAL DE ALTO NIVEL

La gestión de riesgos se ha convertido en responsabilidad de todos porque va directamente relacionada con el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la organización.

El programa de Certificado COSO ERM en Gestión de Riesgos Empresariales: Integrando estrategia y desempeño ofrece la oportunidad de aplicar conceptos y principios de este Marco e integrarlo en el proceso de definición de la estrategia de su organización.

El Certificado es emitido directamente por COSO y avala sus conocimientos y habilidad en Gestión de Riesgos Empresariales – ERM. Una vez completadas las sesiones virtuales y aprobado el examen on line, obtendrá el certificado firmado por el presidente de COSO.

OBJETIVOS

- Analizar el valor de la gestión del riesgo empresarial a la hora de definir la estrategia y los objetivos.
- Aplicar la integración de la gestión del riesgo empresarial en la estrategia y el desempeño de la organización.
- Dominar los conceptos del Marco COSO ERM, incluyendo sus componentes y principios.
- Aplicar los conceptos del Marco ERM a diferentes ejemplos situacionales.



DIRIGIDO A:

Responsables y Equipo de Trabajo que trabajan como segunda y tercera línea en temas de Gestión de Riesgos Control Interno, Contralores, Auditores Internos, Auditores Externos, Consultores que proveen servicios de asesoría en control interno, gestión de riesgos, miembros de directorio que proporcionan supervisión de la gestión de riesgos y otros profesionales interesados en profundizar en la gestión de riesgo en las organizaciones.



CONTENIDO TÉCNICO RESUMIDO

- 1) Visión general del Marco COSO ERM (Enterprise Risk Management)
 - El valor de la gestión de riesgos empresariales al establecer y llevar a cabo estrategias
 - Alineación del desempeño y la gestión de riesgos empresariales
 - Identificar términos clave, definiciones y conceptos del Marco ERM
- 2) Gobierno y Cultura – Principios
 - Ejerce la supervisión de riesgos a través de la junta
 - Establece estructuras operativas
 - Define la cultura deseada
 - Demuestra compromiso con los valores clave de la entidad
 - Atrae, desarrolla y retiene individuos capaces
- 3) Estrategia y establecimiento de objetivos – Principios
 - Analiza el contexto empresarial
 - Define el apetito de riesgo
 - Evalúa estrategias alternativas
 - Establece objetivos comerciales
- 4) Desempeño – Principios
 - Identifica el riesgo
 - Evalúa la gravedad del riesgo
 - Prioriza riesgos
 - Implementa respuestas ante el riesgo
 - Desarrolla una visión a nivel de toda la entidad
- 5) Revisión y monitoreo – Principios
 - Evalúa cambios sustanciales
 - Revisa el riesgo y el rendimiento
 - Persigue la mejora en la gestión de riesgos empresariales
- 6) Información, comunicación y reporte – Principios
 - Aprovecha la información y la tecnología
 - Comunica información de riesgos
 - Informes sobre riesgo, cultura y rendimiento
- 7) Caso práctico integral de identificación de mejoras de desempeño en ERM



METODOLOGÍA

- Se expondrán los conceptos clave, principios y alcance.
- El participante resolverá un caso asignado y los resultados se expondrán.
- Participación e interacción con los asistentes para compartir experiencias.
- Se realizarán preguntas a los participantes para corroborar el nivel de captación de lo expuesto (retroalimentación).

PROCESO PARA COMPLETAR EL PROGRAMA – 21 HORAS CPE

- 1.- Completar 1 módulo on line de 2 horas en la plataforma OnDemand, al menos 3 días antes del inicio.
- 2.- Asistir a las clases virtuales.
- 4.- Autoestudio y desarrollo individual de casos (6 horas).
- 5.- Completar el examen on line (60 preguntas de opción múltiple, 90 minutos) dentro de los 90 días posteriores a la última sesión. Recibirá directamente de COSO el certificado virtual de haber aprobado el Programa.



LINEAMIENTOS PARA PARTICIPANTES

Con el objetivo de garantizar el aprovechamiento óptimo del curso, se establecen los siguientes requisitos obligatorios para todos los participantes:

1. Asistencia

- Es obligatoria la asistencia a todas las sesiones programadas.
- Se requiere una participación continua durante todo el curso.

2. Puntualidad

- Los participantes deberán conectarse puntualmente en el horario establecido.
- Se recomienda ingresar con al menos 5 minutos de anticipación para evitar retrasos.

3. Uso de cámara

- Es requisito mantener la cámara encendida durante las sesiones, salvo situaciones excepcionales previamente justificadas.

4. Participación activa

- Se espera una participación activa en clase, incluyendo:
 - o Intervenciones
 - o Respuestas a preguntas
 - o Discusiones grupales

5. Cumplimiento de tareas

- Los participantes deberán realizar y entregar las tareas, ejercicios o evaluaciones que pudiera asignar el facilitador

6. Grabación de sesiones

- Las sesiones podrán ser grabadas únicamente con fines internos y de control académico.
- Queda estrictamente prohibida la grabación, reproducción o distribución del material por parte de los participantes sin autorización expresa.

7. Conducta y compromiso

- Mantener un comportamiento profesional y respetuoso durante todas las sesiones.
- Evitar distracciones y asegurar un ambiente adecuado para el aprendizaje.





FACILITADOR

Edwin Giraldo Zapata

PERFIL:

Contador Público, Especialista en Finanzas y Mercados de Capitales y Máster en Gestión de Riesgos, con más de 20 años de experiencia en auditoría, riesgos, control interno y cumplimiento.

Gerente de Consultoría de Riesgos y Outsourcing de Auditoría Interna en Ernst & Young - Gerente Senior de Auditoría y Control Interno del Banco HSBC en Colombia - Gerente de Riesgo Corporativo, Oficial SOX y de Continuidad del Negocio en Banco Popular; Gerente de Aseguramiento y Consultoría S.A.S.

Docente y conferencista internacional en Colombia, Perú, El Salvador, Costa Rica, Honduras, Guatemala, Nicaragua y Ecuador, en temas de auditoría, riesgos, control y cumplimiento.

Credenciales y Certificaciones:

- CIA – Auditor Internacional Certificado
- CFSA – Auditor de Servicios Financieros Certificado
- CCSA – Certificación en Autoevaluación de Control y Riesgos
- CGAP – Profesional Certificado en Auditoría Gubernamental
- QA – Aseguramiento de la Calidad de la Función de Auditoría Interna con base en el MIPP
- COSO – Certificación en Control Interno
- Certificado SCRUM Para Auditores
- ISO 31000 – Risk Manager PECB
- ISO 37301 – Auditor Líder Sistema de Gestión de Compliance
- ISO 37001 – Auditor Líder Sistema de Gestión Antisoborno



UNA INVERSIÓN QUE TRANSFORMA TU ORGANIZACIÓN

Abre nuevas puertas para liderar con visión, romper barreras internas y generar un impacto real en tu entorno profesional.

¡Formate hoy para transformar el mañana!

Socios

Q7,320

General

Q18,400

****El Examen está incluido en el precio****

¡SOLICITA TU FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN!



Más Información
5625-6247

www.iaigt.com
capacitacion@iaigt.com